

**SELEKSI PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DI PT NAYATI  
INDONESIA MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE MULTI  
ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE (SMART)*  
(SELECTION OF THE BEST EMPLOYEES IN PT NAYATI INDONESIA USING SIMPLE  
MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE (SMART) METHOD )**

**Christian Adhi Chandra**  
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi  
Universitas Semarang  
*chriztyanadhie@gmail.com*

**ABSTRACT**

*In conducting the company's operations, PT Nayati Indonesia the city of Semarang delivers employee benefits by selecting the best employees each month. To determine the best employees are usually only done manually. Therefore in this research will be appointed one case that is looking for the best employee based on predetermined criteria by using method of Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) method to perform calculations in the case of selecting the best employees. This method was chosen because it is able to select the best alternative from a number of alternatives based on the specified criteria. Criteria are dynamic, the value of the weight can be changed according to the wishes of the user. Then a concatenation process is carried out which will determine the best recommended employees. The decisions taken are not the final decision, because the final decision remains with the decision maker. With this method, it is expected to be able to reduce errors in selecting the best employee decisions at PT Nayati Indonesia.*

*Keywords : Decision support system, best employee, Simple Multi-Attribute Rating Technique Method.*

**ABSTRAK**

Dalam melaksanakan operasional perusahaan, PT Nayati Indonesia kota Semarang memberikan penghargaan kepada karyawan dengan cara memilih karyawan terbaik setiap bulannya. Untuk menentukan karyawan terbaik biasanya hanya dilakukan secara manual. Oleh karena itu pada penelitian ini akan diangkat satu kasus yaitu mencari karyawan terbaik berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan dengan menggunakan metode *Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART)* untuk melakukan perhitungan pada kasus seleksi pemilihan karyawan terbaik. Metode ini dipilih karena mampu menyeleksi *alternatif* terbaik dari sejumlah *alternatif* berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan. Kriteria bersifat dinamis, nilai bobotnya dapat diubah sesuai keinginan user. Kemudian dilakukan proses perangkaian yang akan menentukan karyawan terbaik yang telah direkomendasikan. Keputusan yang diambil bukan merupakan keputusan akhir, karena keputusan akhir tetap ada pada pengambil keputusan. Dengan metode ini diharapkan mampu mengurangi kesalahan dalam seleksi pemilihan keputusan karyawan terbaik di PT Nayati Indonesia.

*Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Pemilihan Karyawan Terbaik, Metode Simple Multi-Attribute Rating Technique.*